

# Chargé de mission prévention de la perte d'autonomie F/H

## Saint-Malo Agglomération

Saint-Malo (35400), France

Référence : z6pphiwxyv



Type de contrat : CDD

Date de démarrage : Dès que possible

35h/semaine

Qualification : Cadre du secteur public / Armées

Email de réponse à l'annonce :

job-ref-7t3qmmxcvw@emploi.beetween.com

## Entreprise

Rejoignez une aventure ambitieuse à Saint-Malo Agglomération, où solidarité et proximité sont essentielles.

Depuis plus de 20 ans, les 4 Communautés du Pays de Saint-Malo (71 communes, 175 000 habitants) coopèrent autour d'un projet de développement durable commun. Ce cadre partagé aborde des enjeux majeurs comme l'aménagement, la santé, les transitions, le numérique ou encore les contractualisations.

## Mission

Dans le cadre de l'expérimentation de la **Commission des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie (CFPPA)**, le pays de Saint-Malo est un **territoire test** pour un projet de prévention structuré. L'objectif est d'établir une **gouvernance territoriale partagée** avec les acteurs locaux et de **co-élaborer un programme d'actions pluriannuel (2026-2028)**.

**Saint-Malo Agglomération** porte, la gestion des richesses humaines, mutualisées entre les Communautés du pays de Saint-Malo. L'agent recruté sera en poste à l'échelle du pays de Saint-Malo.

Sous la responsabilité de la coordinatrice santé mutualisée, vous préparerez la **commission territoriale de prévention** avec l'InterCLIC.

**Envie de contribuer à un projet innovant de prévention sur un territoire pilote ? Rejoignez-nous pour co-construire la gouvernance locale de demain !**

Votre rôle s'inscrit dans une dynamique de co-construction territoriale.

### 1. Pilotage et animation du projet et gestion administrative

- Établir une gouvernance locale cohérente
- Préparer et animer les instances
- Représenter la démarche territorialement
- Suivi administratif et budgétaire de l'AMI

### 2. Réalisation d'un diagnostic partagé

- Analyser le territoire et croiser avec les enjeux de l'AMI
- Recenser les actions existantes
- Identifier problématiques et ressources
- Prioriser les thématiques

### 3. Co-construction d'un plan d'actions

- Élaborer un projet pluriannuel 2026–2028
- Construire un programme d'actions concerté
- Assurer une couverture territoriale équilibrée
- Informer sur financement et mise en œuvre
- Définir outils de suivi et évaluation

### 4. Sensibilisation, communication et participation citoyenne

- Sensibiliser aux enjeux de l'autonomie
- Diffuser l'offre de prévention
- Encourager la participation des habitants
- Valoriser la démarche locale

### 5. Suivi des actions financées en 2025

- Suivi des **actions déjà financées en 2025**
- Assurer leur mise en œuvre et articulation avec la stratégie

## Profil recherché

---

- **Coordination de réseaux et pilotage de projets territoriaux** : Capacité à animer des dynamiques partenariales locales et à conduire des projets en lien avec les acteurs du territoire.
- **Gestion administrative et suivi budgétaire** : Maîtrise des outils de gestion pour assurer le suivi financier et administratif de projets ou de structures.
- **Analyse, rigueur et autonomie** : Aptitude à synthétiser des informations complexes, à travailler de manière structurée et en toute autonomie.
- **Expérience dans les politiques publiques de santé** : Connaissance des enjeux liés à la prévention, à la perte d'autonomie et aux dispositifs de santé publique.
- **Compétences relationnelles et rédactionnelles** : Aisance dans la communication écrite et orale, capacité à rédiger des documents clairs et adaptés aux publics cibles.
- **Travail en réseau et en équipe** : Sens du partenariat, esprit collaboratif, curiosité professionnelle et respect de la confidentialité.

#### Savoirs être :

- **Leadership collaboratif** : Capacité à fédérer les acteurs autour d'objectifs communs et à impulser une dynamique de projet.
- **Sens de l'organisation** : Gestion efficace des priorités, respect des délais et rigueur dans le suivi des actions.
- **Autonomie et sens des responsabilités** : Capacité à travailler de manière indépendante tout en rendant compte de son activité.
- **Esprit d'analyse et de synthèse** : Aptitude à comprendre rapidement des situations complexes et à en extraire les éléments clés pour la prise de décision.
- **Écoute active et diplomatie** : Qualités relationnelles favorisant le dialogue, la médiation et la coopération entre partenaires.
- **Discrétion professionnelle** : Respect de la confidentialité des informations et des enjeux institutionnels.
- **Curiosité intellectuelle** : Volonté d'apprendre, de s'adapter à de nouveaux contextes et de faire évoluer ses pratiques.
- **Engagement dans le service public** : Sens de l'intérêt général et implication dans les missions à visée sociale ou territoriale.

**Cadre des emplois des attachés territoriaux**

- CDD de 6 mois
- Temps de travail : 35, 36, 38 ou 39h
- Lieu de travail : Saint-Malo

Date limite de candidature : 18/08/2025

Jury de recrutement le 25/08/2025

**Informations complémentaires**

---

Salaire : Non précisé